



EUREKA COOPERATIVA SOCIALE a.r.l.

BILANCIO SOCIALE 2021

SOMMARIO

PREMESSA

METODOLOGIA E MODALITA' DI DIFFUSIONE

1. IDENTITA'

1.1 Informazioni Generali

1.2 Le origini, la storia

1.3 La Mission

1.4 Le Aree di intervento

2. STRUTTURA E GOVERNANCE

2.1 Statuto

2.2 Assemblea dei Soci

2.3 Consiglio di Amministrazione

3. STAKEHOLDER

4. RISORSE UMANE

4.1 Soci

4.2 Persone che operano per l'Ente

5. ATTIVITA'

5.1 Progetti/tirocini realizzati nell'anno 2020

5.2 Servizi offerti

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

6.1 Bilancio d'esercizio

7. PROSPETTIVE FUTURE

PREMESSA

Nell'anno 2021 la pandemia da covid -19 non si è arrestata. Però, seppure attraverso innumerevoli difficoltà e restrizioni, la ripresa delle attività, iniziata lentamente, ha proseguito quotidianamente il suo percorso di crescita.

Anche la Cooperativa Sociale Eureka ha ripreso lentamente tutte le sue attività, riportate in questo bilancio sociale. Si rendono necessarie alcune riflessioni al fine di valutare l'impatto di questa ripresa sul tessuto sociale, analizzando punti di forza e di debolezza e individuando le aree di miglioramento.

L'obiettivo è quello di facilitare, attraverso la sua diffusione e conoscenza, il dialogo con tutti gli stakeholder.

METODOLOGIA E MODALITA' DI DIFFUSIONE

Il documento, redatto in conformità alle linee guide indicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con proprio Decreto del 4 luglio 2019, nasce dal lavoro partecipato del Consiglio Di Amministrazione e Soci. Sono state reperite tutte le informazioni necessarie e propedeutiche prima della stesura conclusiva che ha portato alla suddivisione dello stesso in 7 Capitoli.

Il presente bilancio sociale verrà diffuso principalmente attraverso i seguenti canali:

- deposito presso il registro delle imprese della C.C.I.A.A di Catanzaro;
- pubblicazione sul sito delle Confcooperative;
- diffusione diretta in forma elettronica e/o in forma di opuscolo stampato a tutti gli stakeholder della Cooperativa.

1. IDENTITA'

1.1. Informazioni Generali

Di seguito la Carta d'identità della Cooperativa

Denominazione	EUREKA Società Cooperativa Sociale
Forma Giuridica	Società Cooperativa Sociale
Inquadramento nel codice ETS	Impresa Sociale Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 25/07/2018
Data Costituzione	31/07/2002
Codice fiscale	02520950797
Numero REA	CZ-168097
Sede Legale	Via Degli Abruzzi 38 - Catanzaro
Sede operativa	Via Lucrezia Della Valle 106 - Catanzaro
Indirizzo PEC	coop.eureka@pec.it
E-mail	cooperativa.eureka.cz@gmail.com
Codice Ateco	16.29.19

1.2 Le origini, la storia

L'Eureka è una Cooperativa Sociale a.r.l. di tipo A e di tipo B, costituitasi il 31 luglio 2002 ai sensi della Legge 381/91 e della Legge Regionale 03 Marzo 2000 n° 5.

Dal 03/09/2002 risulta iscritta al Registro delle Imprese n. 02520950797.

Gli obiettivi primari che si pone riguardano:

- l'inserimento socio-lavorativo di persone svantaggiate con lo scopo di facilitare i processi di orientamento, di formazione professionale e di collocazione di soggetti in difficoltà nel mondo del lavoro. Inizialmente ha realizzato i propri scopi sociali attraverso attività produttive e integrazione lavorativa, ponendo particolare

attenzione a persone che hanno vissuto esperienze di dipendenza e/o di emarginazione e hanno completato il percorso di recupero presso le strutture terapeutiche del Centro Calabrese di Solidarietà. Successivamente la Cooperativa ha esteso i suoi obiettivi a tutte le categorie di persone socialmente svantaggiate, mettendo i suoi servizi a disposizione delle strutture riabilitative presenti sul territorio, al fine di implementare la rete territoriale dei servizi e di rafforzare le potenzialità educative e di integrazione dell'intera comunità.

- Altro aspetto, non meno importante, è quello di fornire alle strutture riabilitative presenti sul territorio, in una logica di rete di servizi, uno strumento operativo in grado di soddisfare i bisogni di integrazione socio-lavorativa di soggetti svantaggiati.
- Nel 2012, la Cooperativa ha modificato il proprio organo direttivo, in virtù delle costanti collaborazioni con il Centro Calabrese di Solidarietà, estendendo la partecipazione tra le file dei propri soci e del proprio Consiglio Direttivo ai volontari che si sono impegnati attivamente nell'ambito delle politiche giovanili e nella gestione e nella presa in carico dei laboratori musicali, culturali, teatrali, previsti dai progetti "Caffè delle Arti" e del "Centro Polivalente per i Giovani". Progetti questi portati avanti dal Centro Calabrese di Solidarietà.

L'interlocutore privilegiato della Cooperativa Eureka rimane il Centro Calabrese di Solidarietà di Catanzaro.

1.3 La Mission

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi e attività produttive nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate.

L'erogazione dei servizi si basa su principi solidi come l'onestà, l'impegno, il rispetto per sé stessi e per gli altri, la solidarietà.

Tutti i soci della Cooperativa "Eureka" condividono un alto profilo professionale ognuno nel proprio ambito di intervento e una profonda motivazione al lavoro sociale, e fondano la loro esperienza nella relazione continua tra le Associazioni, le Istituzioni e la Comunità locale.

1.4 Le Aree di intervento

Le aree di intervento e i settori di attività descritti di seguito corrispondono con quanto descritto nell'oggetto sociale dello Statuto vigente e sono corrispondenti alle attività di interesse generale previste nel 1° comma dell'articolo 2 del D.Lgs 112/17.

AREE DI INTERVENTO
Gestione di servizi di assistenza sociale e socio-sanitaria, mediante interventi articolati e qualificati di tipo riabilitativo e preventivo, in centri diurni, comunità residenziali centri di accoglienza, finalizzati al superamento di situazioni di disagio ed esclusione sociale.
Gestione di servizi di animazione e prevenzione, a sostegno di minori e adolescenti.
Gestione di attività e programmi di formazione professionale.
Promozione, organizzazione, gestione di programmi e progetti di formazione, orientamento professionale, inserimento occupazionale e creazione di impresa.
Promozione e diffusione della cultura d'impresa sociale nelle aree e nelle fasce sociali svantaggiate.
Gestione di servizi e di attività produttive.
Gestione e manutenzione di spazi verdi, giardini e servizi comunali.
Servizi di svuotamento, raccolta e trasporto di materiali inerti e di trasporti vari.

2. STRUTTURA E GOVERNANCE

2.1 Statuto

Lo Statuto non ha subito variazioni nel corso dell'esercizio 2020. Lo Statuto prevede che il Consiglio di Amministrazione sia composto da un minimo di 3 a un massimo di 7 componenti e non sono previste limitazioni del numero di mandati. Il Presidente e il Vice-Presidente vengono indicati dall'Assemblea dei Soci e detengono la rappresentanza legale di fronte ai terzi e in giudizio. L'Assemblea dei Soci può decidere di assegnare la revisione legale dei conti al Collegio Sindacale oppure ad una Società di Revisione.

2.2 Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è costituita da soggetti svantaggiati per il 60%, il restante 40% è formato da Soci ordinari. Non ci sono limiti di età per i soci' e l'iscrizione avviene a domanda degli stessi corredata da documenti quali: carta d'identità, codice fiscale ed eventuale certificazione di svantaggio. La domanda deve essere approvata dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

2.3 Consiglio di Amministrazione

La Cooperativa adotta il sistema ordinario o tradizionale di Amministrazione ed è amministrata da un consiglio di Amministrazione composta da un numero di consiglieri variabile da tre a sette, eletti, sempre in numero dispari, dall'assemblea dei soci che ne determina di volta in volta il numero. Gli amministratori restano in carica per il periodo previsto dallo statuto.

Gli amministratori possono essere rieletti.

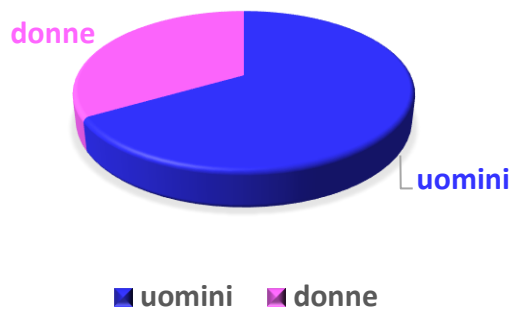
Il consiglio di amministrazione nomina al suo interno il Presidente ed il Vice Presidente ed è convocato dal Presidente, tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa definisce le direttive strategiche e mette a disposizione dell'organizzazione le risorse appropriate per raggiungerle.

Di seguito i Componenti del Consiglio di Amministrazione:

Nome e Cognome	Carica	Data Nomina	Durata Mandato
Gianfranco Merando	Presidente consiglio d'Amministrazione	16/12/2019	Fino approvazione del bilancio al 30/04/2022
Leonardo Ruffo	Vice Presidente consiglio d'amministrazione	16/12/2019	Fino approvazione del bilancio al 30/04/2022
Katia Vitale	Consigliere/Segretaria	16/12/2019	Fino approvazione del bilancio al 30/04/2022

COMPONENTI C.D.A



3. STAKEHOLDER

STAKEHOLDER INTERNI	OBIETTIVI
Ragazzi ospiti del Centro Calabrese di Solidarietà	Sostenere la determinazione al cambiamento; Favorire l'inserimento socio-lavorativo; Favorire processi di orientamento, formazione professionale e collocamento nel mondo del lavoro.
Soggetti svantaggiati	Favorire l'inserimento socio-lavorativo; Favorire processi di orientamento, formazione professionale e collocamento nel mondo del lavoro
Soci volontari Soci lavoratori Soci svantaggiati	Accrescere il livello di responsabilità operativa e gestionale; Migliorare il senso di appartenenza e di partecipazione

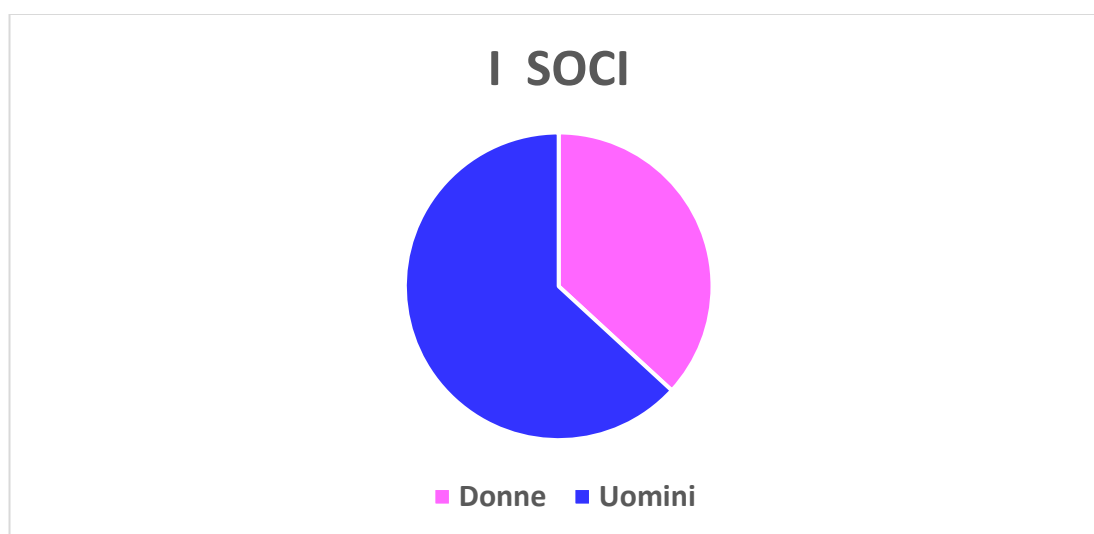
STAKEHOLDER ESTERNI	OBIETTIVI
Associazioni	Creare una rete di aiuto e sostegno per le persone svantaggiate; Sostenere le famiglie (counseling e auto-aiuto); Favorire il reinserimento dei soggetti svantaggiati.
Istituzioni Pubblici	Lavorare in sinergia per lo sviluppo di collaborazioni basate su di un corretto principio di sussidiarietà orizzontale; Costruire rapporti di fiducia e trasparenza.
Universo giovanile	Promuovere stili di vita corretti nell'ambito di attività strutturate di prevenzione ed educazione.
Media	Diffondere l'esperienza, le idee e le iniziative della Cooperativa.

4. RISORSE UMANE

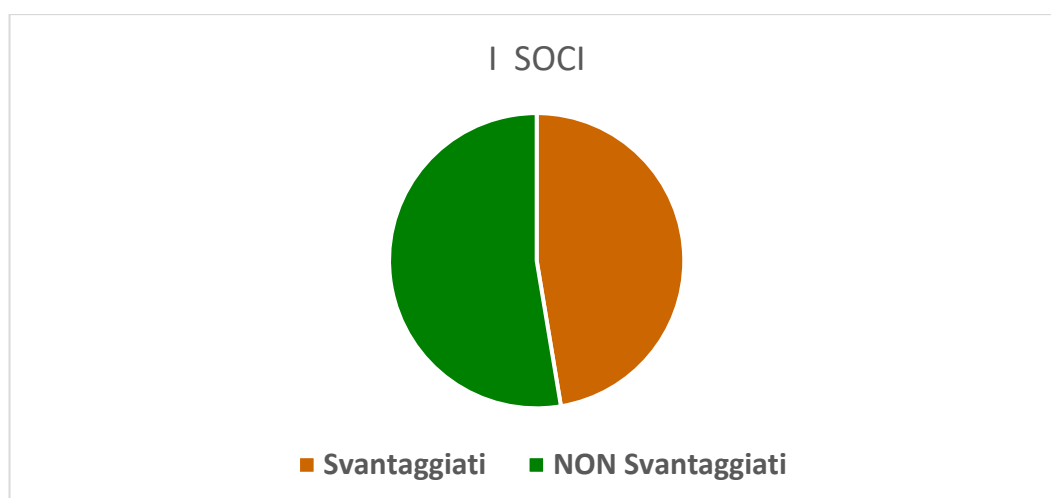
4.1 Soci

I soci mettono a disposizione le loro capacità personali e professionali per lo svolgimento delle attività della Cooperativa.

Al 31/12/2020 i soci erano 19, di cui 7 donne e 12 uomini.



I Soci NON Svantaggiati erano 10 (52,6 %), mentre i Soci Svantaggiati erano 9 (47,4 %).



4.2 Persone che operano per la Cooperativa

Le persone che operano per la Cooperativa, oltre al cda e ai soci sono:

- Volontari;
 - Collaboratori occasionali.
1. I volontari godono dell'assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e sono coperti da un'assicurazione privata. La Cooperativa rimborsa ai volontari le spese effettivamente sostenute e documentate per lo svolgimento della loro attività.
Nell'anno 2020 n. 6 sono stati i volontari impiegati nelle attività della Cooperativa.
 2. N. 2 i contratti di prestazione di lavoro autonomo occasionale, stipulati dalla Cooperativa nell'ambito del Progetto "Energie al lavoro", uno come Coordinatrice di progetto, uno come Responsabile amministrativa e di rendicontazione.

5. ATTIVITA'

5.1 Progetti/ tirocini realizzati nell'anno 2020

Titolo progetto	Committente	Ambito di intervento	Destinatari
Spiagge pulite 4	Azienda Si.Eco S.p.a.	Pulizia di zone costiere di particolare importanza turistica; Pulizia della pineta attigua, con allestimento di un presidio di vigilanza per evitare l'abbandono incontrollato o selvaggio di rifiuti; Raccolta e asporto dei rifiuti accumulati nei cestini differenziati e non; Sostituzione dei sacchi con frequenza giornaliera.	n. 4 volontari con un passato di dipendenza patologica, attualmente in fase di Reinserimento Sociale del Centro Calabrese di Solidarietà ed in cerca di occupazione.
Tirocini di reinserimento lavorativo per percettori di mobilità in deroga	Regione Calabria	Reinserimento lavorativo soggetti svantaggiati	Un percettore di mobilità in deroga

AperTI Autonomia per Titolari di protezione internazionale attraverso l'integrazione socio-economica	Ministero dell'Interno – Fondo Asilo, Migrazione, e integrazione 2014-2020	Realizzazione di percorsi individuali per l'autonomia socio- economica Partner di progetto	Titolari di protezione internazionale.
Agenzia delle entrate covid-19 - rimborso contributo a fondo perduto previsto dal decreto Rilancio			
Agenzia delle entrate covid-19 - rimborso contributo a fondo perduto previsto dal decreto Rilancio			

5.2 Servizi offerti

Nell'anno 2021 la Cooperativa Eureka tramite la sottoscrizione di n. 3 contratti con il Centro Calabrese di Solidarietà ha offerto i seguenti servizi:

1. Pulizia dei locali della sede del Centro Studi e Formazione Professionale nell'ambito del Progetto **"Form...IN"** Azione 2- Prog-3100 CUP F51F19000030001 CIG 7963290AC9 CIG Figlio 8191342D3F;
2. Pulizia dei locali utilizzati nell'ambito del progetto **"Tessere di Comunità"**;
3. Pulizia dei locali utilizzati nell'ambito del progetto **"vicino a te"**.

Inoltre la cooperativa Eureka ha emesso n. 14 fatture per la pulizia delle sedi del Centro Calabrese di Solidarietà.

Si tratta di prestazioni che La Cooperativa Eureka eroga per dare agli ospiti, del Centro Calabrese di Solidarietà, che hanno finito il percorso terapeutico/educativo, opportunità di lavoro e di reinserimento nella società.

Altresì la Cooperativa Eureka ha emesso n. 4 fatture per lavori di manutenzione effettuati presso alcune sedi del Centro Calabrese di Solidarietà.

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

6.1. Bilancio d'esercizio 2021

Stato patrimoniale micro

	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	4.379	5.647
Totale immobilizzazioni (B)	4.379	5.647
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.010	515
Totale crediti	1.010	515
IV - Disponibilità liquide	13.691	7.353
Totale attivo circolante (C)	14.701	7.868
Totale attivo	19.080	13.515
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	350	350
IV - Riserva legale	709	470
VI - Altre riserve	8.421	8.421
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	910	377
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	83	795
Totale patrimonio netto	10.473	10.413
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	8.607	3.102
Totale debiti	8.607	3.102
Totale passivo	19.080	13.515

Conto economico micro

31-12-2021 31-12-2020

Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	17.052	10.586
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	8.000
altri	5.475	7.280
Totale altri ricavi e proventi	5.475	15.280
Totale valore della produzione	22.527	25.866
B) Costi della produzione		
7) per servizi	14.187	16.337
9) per il personale		
b) oneri sociali	250	633
Totale costi per il personale	250	633
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	1.530	1.511
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1.530	1.511
Totale ammortamenti e svalutazioni	1.530	1.511
14) oneri diversi di gestione	6.453	6.563
Totale costi della produzione	22.420	25.044
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	107	822
C) Proventi e oneri finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	24	27
Totale interessi e altri oneri finanziari	24	27
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(24)	(27)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	83	795
21) Utile (perdita) dell'esercizio	83	795

7. PROSPETTIVE FUTURE

- Individuare e partecipare ad un numero maggiore di avvisi/bandi;
- Potenziare e rafforzate la rete territoriale attraverso protocolli di intesa e/o convenzioni;
- Migliorare i servizi a favore della comunità e dei destinatari finali;
- Dare maggiore visibilità della Cooperativa.

CATANZARO 29/07/2022

IL PRESIDENTE

Gianfranco Merando
